istituto comprensivo
NOCERA INFERIORE
VIA MARTINEZ Y CABRERA, 1 - TEL 081 2183098

II ISTITUTO COMPRENSIVO - NOCERA INFERIORE
Prot. 0006128 del 28/10/2026
VII (Uscita)

Circ. n. 34

- Al Personale Docente e ATA a t. d.
- Albo Pretorio
- Amministrazione Trasparente
- Bacheca Docenti del R.E.

OGGETTO: Informativa sulla fruizione delle ferie – Personale docente e ATA a T.D. a.s. 2026/27.

Premesso che le ferie sono un diritto dei lavoratori garantito dalla Costituzione e che, avendo lo scopo di far recuperare le energie psicofisiche, sono irrinunciabili e non monetizzabili, si informa il personale docente e ATA con Contratto di lavoro a T.D., sino al 30/06 o sino al 31/08 per l'anno scolastico a.s. 2026/27, sulla corretta modalità di fruizione delle ferie durante la vigenza dell'incarico.

A tal proposito si effettua rimando alle ultime indicazioni normative vigenti, che hanno modificato la modalità di fruizione delle ferie dei docenti con contratto a tempo determinato, eliminando la possibilità di monetizzazione delle medesime. (Cfr. *All. 1 e 2*).

Nello specifico, il recente **Decreto Legge n.144/2026 (*Decreto PA*)** ha apportato modifiche al **Decreto Legge n. 95/2012**, stabilendo all'art. 5 c. 8 che:

"Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale […] sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti […] Il datore di lavoro è responsabile, attraverso i propri poteri organizzativi, di garantire al personale la possibilità di fruire pienamente dei predetti istituti. Il periodo di ferie determinato per ciascuna categoria di personale dalla contrattazione collettiva di comparto può essere sostituito dalla corresponsione della relativa indennità finanziaria solo in caso di cessazione del rapporto di lavoro e nei limiti di seguito indicati. ***Il datore di lavoro invita formalmente il personale a fruire delle ferie annuali informandolo in tempo utile che, se non fruite, le ferie andranno perse al termine del periodo di riferimento o del periodo di riporto eventualmente autorizzato e non potranno essere sostituite da indennità finanziaria. La mancata fruizione delle ferie che dipenda dalla scelta consapevole del lavoratore, con onere della prova a carico del datore di lavoro, non comporta la corresponsione di trattamenti economici sostitutivi alla cessazione del rapporto di lavoro."***

In considerazione di quanto premesso, **si invitano** i docenti con contratto di lavoro a T.D. a presentare istanza di fruizione delle ferie durante i periodi di sospensione delle lezioni (Cfr. *All. 3*).

I docenti possono, inoltre, alle condizioni previste dalla norma pattizia, fruire, di n. 6 giornate massimo, se maturate, di ferie durante le lezioni.

Rimane inteso che, l'assenza di domanda volontaria, non darà diritto all'indennità sostitutiva oltre la misura corrispondente alla differenza tra i periodi maturati ed i giorni di fruizione possibile. (nel caso di Contratti a T.D. sino al 30/06/2027).

Per il personale con contratto a T.D. sino al 31 agosto, non si potrà procedere ad erogare indennità sostitutiva delle ferie, con le eccezioni previste dalla norma, in quanto i periodi di sospensione delle lezioni sono sufficienti a garantire la fruizione delle ferie maturate.

Quanto sopra non si applica al personale supplente breve.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Teresa Staiano
Firmato digitalmente da STAIANO TERESA
C= IT
O= II ISTITUTO COMPRENSIVO NOCERA
076710659